

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA PRACOWNIKA

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w związku z realizacją zawartej z Panem/Panią umowy o pracę jest **Institut Sieci działający pod nazwą Sieć Badawcza Łukasiewicz – PORT Polski Ośrodek Rozwoju Technologii** z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Stabłowickiej 147, 54-066 Wrocław (dalej: „PORT”), tel.: 71 734 77 77. Z inspektorem ochrony danych wyznaczonym w PORT można kontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@port.org.pl.
2. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu wykonania zawartej z Panem/Panią umowy o pracę, w tym wykonania obowiązków określonych przepisami powszechnie obowiązującego prawa lub Regulaminem Pracy obowiązującym w PORT, zarządzania, planowania i organizacji pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony własności PORT, w tym intelektualnej, klientów PORT, oraz do celów indywidualnego lub zbiorowego wykonywania praw i korzystania ze świadczeń związanych z zatrudnieniem, a także do celów zakończenia stosunku pracy. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak ich niepodanie (z wyjątkiem danych osobowych przetwarzanych za Pana/Pani zgodą) uniemożliwia zawarcie umowy o pracę.
3. Celem przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest:
 - a) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na PORT (art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. tzw. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, dalej: **RODO**), w zakresie danych szczególnej kategorii np. o stanie zdrowia art. 9 ust. 2 lit. b RODO;
 - b) **wykonywanie zawartej w Panem/Panią umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO)**;
 - c) dobrowolna zgoda, o ile jest udzielona na warunkach wskazanych w RODO i Kodeksie pracy.

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższym zakresie jest dobrowolne i nie może być podstawą Pana/Pani niekorzystnego traktowania, a także nie może powodować wobec Pana/Pani jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenia stosunku pracy lub jego rozwiązania bez wypowiedzenia przez PORT.
 - d) ewentualne ustalanie, dochodzenie lub obrona roszczeń pomiędzy Panem/Panią a PORT, co stanowi prawnie uzasadniony interes PORT na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
 - e) zapewnienie bezpieczeństwa PORT, personelu PORT oraz mienie np. w formie stosowanego przez PORT systemu kart identyfikacji i dostępu, jak również monitoringu wizyjnego, GPS, poczty elektronicznej oraz aktywności sieciowej, których zasady ustalono w Regulaminie Pracy co stanowi prawnie uzasadniony interes PORT na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
4. Pana/Pani dane osobowe mogą być ujawnione podmiotom:
 - a) świadczącym usługi prywatnej opieki medycznej, jeśli wyrazi Pan/Pani na to zgodę
 - b) świadczącym usługi dostępu do obiektów sportowych i rekreacyjnych, jeśli wyrazi Pan/Pani na to zgodę,
 - c) świadczącym na rzecz PORT usługi prawne, usługi IT, HR, księgowość, transportowe, kurierskie, pocztowe, serwisowe, agencyjne, szkoleniowe, medycyny pracy,
 - d) partnerom badawczym, klientom i kontrahentom PORT w zakresie Pana/Pani obowiązków służbowych np. Pana/Pani służbowe dane kontaktowe przekazywane dostawcy lub parterowi badawczemu PORT.
 - e) prowadzącym obowiązkową ewidencję pracowników naukowych POLON.
5. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji stosunku pracy, po czym dane będą ewentualnie przechowywane przez okres właściwy dla przedawnienia roszczeń i czynów karalnych. PORT może przechowywać dane osobowe przez dłuższy okres niż wskazany w poprzednim

zdaniu wyłącznie, gdy wynika to obowiązku nałożonego na PORT przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa, np. przepisy nakładające obowiązek przechowywania dokumentacji pracowniczej przez określony w nich czas.

6. W granicach określonych przepisami prawa przysługuje **Panu/Pani** prawo żądania:
- a) dostępu do treści swoich danych osobowych,
 - b) ich sprostowania,
 - c) ich usunięcia,
 - d) ograniczenia przetwarzania,
 - e) przenoszenia danych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pan/Pani przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, aby PORT przesłała je do innego administratora. Jednakże PORT zrobi to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Panu/Pani tylko co do tych danych, które PORT przetwarza na podstawie umowy z Panem/Panią lub na podstawie Pana/Pani zgody.
 - f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych opartego na prawnie uzasadnionym interesie PORT.

W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie Pana/Pani zgody może Pan/Pani cofnąć zgodę w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

7. Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez wskazanie swoich żądań i ich przekazanie na adres e-mail: iod@port.org.pl.
8. Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych przez PORT narusza przepisy RODO.